

СОЦИОЛОГИЯ

Научная статья
УДК 331.5(571.621)

РАСПРОСТРАНЕННОСТЬ НЕСТАНДАРТНОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

А.С. Ливенец

Институт комплексного анализа региональных проблем ДВО РАН,
ул. Шолом-Алейхема 4, г. Биробиджан, 679016,
e-mail: livenets.as@yandex.ru, <https://orcid.org/0000-0003-1534-4853>

Нестандартные формы занятости получают все большее распространение на российском рынке труда. Ранее было выявлено, что в Еврейской автономной области стандартная занятость является основным видом занятости населения. В данном исследовании изучалась распространенность нестандартной занятости в регионе. Для этого были проанализированы данные анкетирования жителей Еврейской автономной области по вопросам нестандартной занятости. Вопросы касались причин выбора нестандартной занятости, готовности населения получать дополнительное образование и навыки, развивать альтернативные формы занятости в настоящее время и необходимость помощи от государства. Большинство жителей области и сейчас выбирают стандартную занятость в качестве основной. Нестандартная занятость слабо распространена в регионе. Чаще всего респонденты выбирают нестандартные виды занятости, исходя из желания улучшить материальное благосостояние. В основном население области неактивно и не готово получать дополнительное образование, развивать новые навыки, открывать свое дело. Отчасти это может быть связано с плохой осведомленностью о существующих центрах помощи бизнесу. Половина опрошенных не осведомлены о наличии таких центров, многие знают о них, но ни разу не пользовались их услугами, часть считают, что обращение в такие центры им не поможет. Хорошие перспективы для развития бизнеса в области видят только треть опрошенных, большинство считает, что не хватает финансовой поддержки со стороны государства в виде льготных кредитов и безналогового периода.

Ключевые слова: нестандартная занятость, Еврейская автономная область, самозанятость, бизнес.

Образец цитирования: Ливенец А.С. Распространенность нестандартной занятости населения в Еврейской автономной области // Региональные проблемы. 2023. Т. 26, № 1. С. 65–71. DOI: 10.31433/2618-9593-2023-26-1-65-71.

Актуальность

В настоящее время российский рынок труда становится более гибким, появляются новые формы занятости и новые кадровые технологии. Нестандартные формы занятости уже давно широко применяются в зарубежной практике, а в российской экономике только формируются [4, 8]. Более широкое распространение такие виды занятости получают благодаря развитию сети Интернет и появлению возможности работать удаленно. Чтобы определить, что такое «нестандартная» занятость, нужно дать определение понятия «стандартной»

занятости. «Стандартной» называется занятость, которая подразумевает работу по найму в режиме полного рабочего дня на основе бессрочного трудового договора на предприятии или в организации, под непосредственным руководством работодателя или назначенных им менеджеров [1]. Все формы занятости, отличающиеся от понятия стандартной занятости, могут рассматриваться как «нестандартные» [1, 4]. В. Гимпельсон и Р. Капелюшников выделяют различные формы нестандартной занятости: непостоянная (временная), неполная занятость, недозанятость, сверхзанятость,

Characteristics of the studied districts

Район	Численность населения, чел. (2022 г.) [2]	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций, рублей (2021 г.) [7]
г. Биробиджан	68 919	52 110,9
Биробиджанский	10 782	42 822,6
Ленинский	17 533	42 081,6
Облученский	24 122	60 829,1
Октябрьский	9207	37 781,8
Смидовичский	23 268	56 464,1

самостоятельная занятость, неформальная занятость и занятость в домашних условиях [1].

Стандартная занятость является основным видом занятости населения в ЕАО, при этом распространены самозанятость, неформальная, неполная и временная занятость, менее распространены такие виды занятости, как заемный труд, телетруд, фриланс [3, 5]. Согласно проведенному

ранее опросу сельского населения Еврейской автономной области развитие нестандартной занятости в области находится в зачаточном состоянии [3].

Объект и методы

Объектом исследования является Еврейская автономная область: пять районов и город Биробиджан (табл. 1). Исследование проводилось в 20 населенных пунктах (рис. 1).

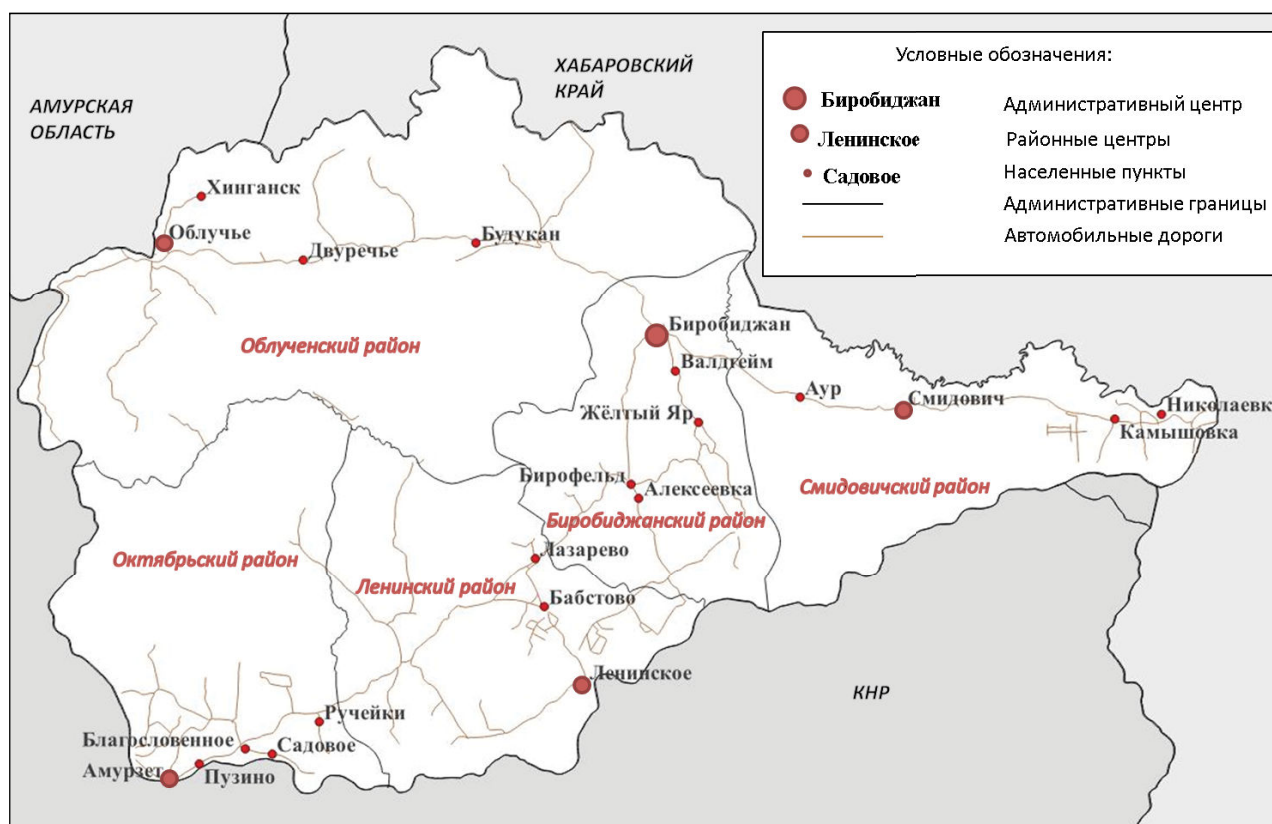


Рис. 1. Карта-схема населенных пунктов проведения опроса

Fig. 1. Scheme of the points of social survey

Целью исследования было изучить распространенность нестандартной занятости в Еврейской автономной области и готовность населения заниматься нестандартными видами занятости.

Исследование состояло в анкетировании населения области. Для составления выборки при проведении социологического опроса использовалась методика многоступенчатого квотного отбора респондентов. На первом этапе выбирались населенные пункты исходя из категории людности и ряда характеристик экономико-географического положения. Объем выборочной совокупности составил $n=208$. Для исследования были отдельно рассчитаны две выборки: для городского и для сельского населения. В силу того, что половина населения области сосредоточена в двух населенных пунктах – городах Биробиджан и Облучье, построение равномерной выборки привело бы к тому, что охват анкетированием сельских территорий оказался бы крайне незначительным. В связи с этим выборочная совокупность была разделена между городским и сельским населением. В дальнейшем в процессе анализа собранных материалов для восстановления репрезентативности объединенной выборки использовался механизм взвешивания программного пакета IBM SPSS Statistics v23. Выборка репрезентативна по полу и возрасту. Возраст респондентов – от 18 лет, 45,2% мужчин и 54,8% женщин. Образование респондентов распределилось следующим образом: 11,2% – неполное среднее и среднее школьное образование, 56,3% – профессиональное образование и 21,4% – высшее образование. В городских населенных пунктах и городе выше количество населения с высшим и профессиональным образованием (63% и 37%). Сроки проведения опроса – июнь–август 2022 года.

Результаты исследования и их обсуждение

Из всех респондентов 85% имеют стандартное трудоустройство в качестве основной работы, дополнительную занятость имеют менее 25%. Чаще всего на дополнительной работе заняты жители города и крупных поселков, таких как Биробиджан, Облучье, Смидович, Николаевка. Распределение по видам дополнительной нестандартной занятости представлено в табл. 2.

В ответ на вопрос «Почему вы выбрали нестандартную занятость?» 67% опрошенных заявили о выборе такой занятости с целью повышения своего достатка, 17,5% опрошенного населения заявило об отсутствии стандартных рабочих мест (рис. 2).

При этом большая часть опрошенных не имеют желания получать дополнительное образование (62%) или осваивать новые навыки (75%) (рис. 3, 4). Нежелание развиваться и заниматься нестандартными видами занятости свидетельствует о слабой активности населения. Для развития самозанятости и предпринимательства в области стоит привлечь более активную треть населения, готового к обучению. Большая часть из них готовы пройти лишь курсы повышения квалификации (12%), немало опрошенных готовы к получению высшего образования (11%), желательно без отрыва от основной работы (10%).

На данный момент только 23% опрошенных в области заявили о готовности создать свой бизнес. Такой же результат был получен и при всероссийском исследовании ВЦИОМ, где было выявлено, что 23% россиян готовы открыть свое дело [6].

Помощь государства могла бы увеличить количество бизнесменов, однако многие жители не осведомлены, что в области существуют специальные службы помощи по организации и развитию малого предпринимательства. 45% опрошенных не слышали о подобных службах, однако 7% населения хотели бы о них узнать (рис. 5). При этом многие знают о таких службах, но ни разу не пользовались их услугами (46%). Четверть (24%) считают, что непосредственно им обращение в такие центры поддержки не поможет. Однако 45% выразили согласие, что услуги таких центров будут им полезны (рис. 6).

В анкете также был вопрос о том, какие перспективы развития бизнеса видят жители области. Мнение разделилось почти равномерно, примерно треть (27,5%) считает, что перспективы хорошие, чуть больше жителей (39,2%) уверены, что пер-

Таблица 2
Дополнительная занятость
Table 2
Side job

Вид занятости	Доля от всех ответов, %
Официальная, неполный рабочий день	1,2
Неофициальная, неполный рабочий день	4,7
самозанятость	8,2
Занятость по устной договоренности	1,8
Периодическая, непостоянная	7,6
Нет	76,6

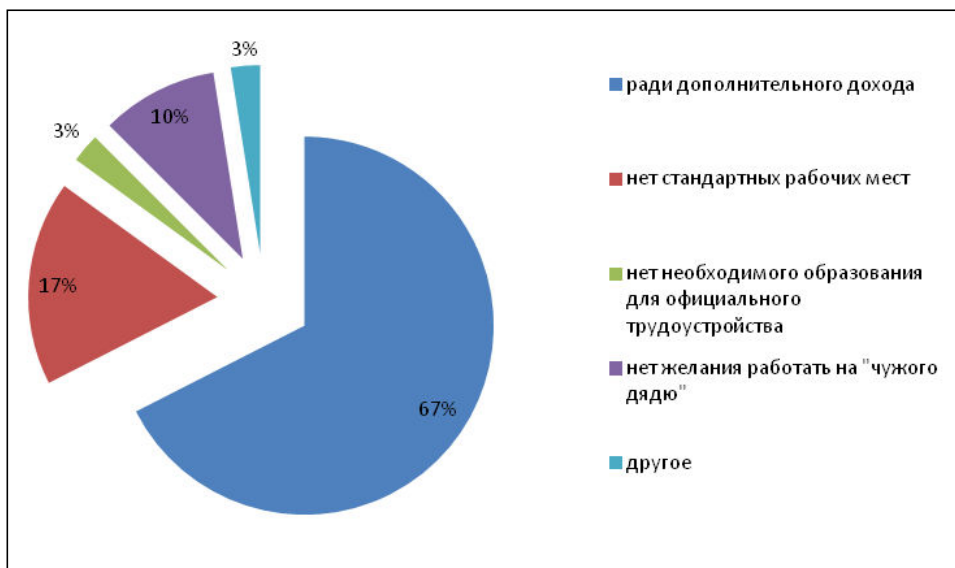


Рис. 2. Диаграмма ответов на вопрос «Почему вы выбрали нестандартную занятость?»

Fig. 2. Diagram of the answers to the question «Why have you chosen a nonstandard employment?»

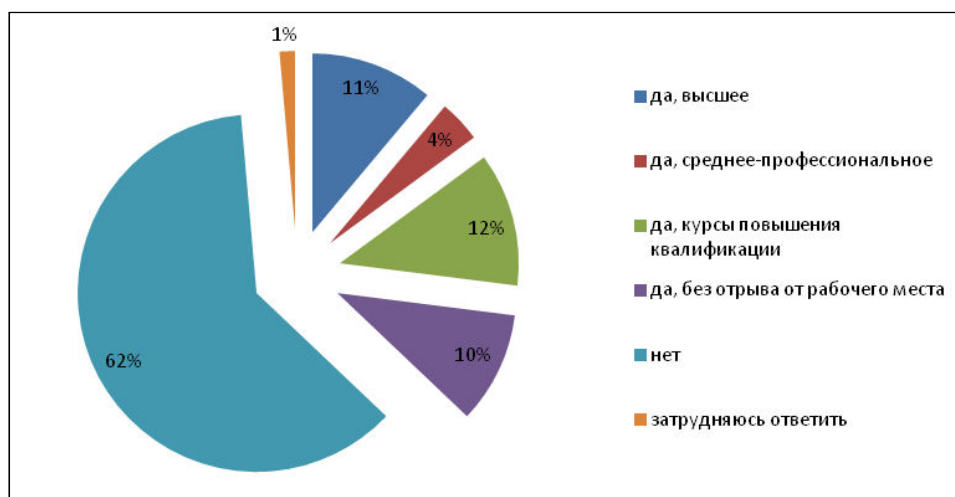


Рис. 3. Диаграмма ответов на вопрос «Готовы ли вы получить дополнительное образование?»

Fig. 3. Diagram of the answers to the question «Would you like to get another education?»

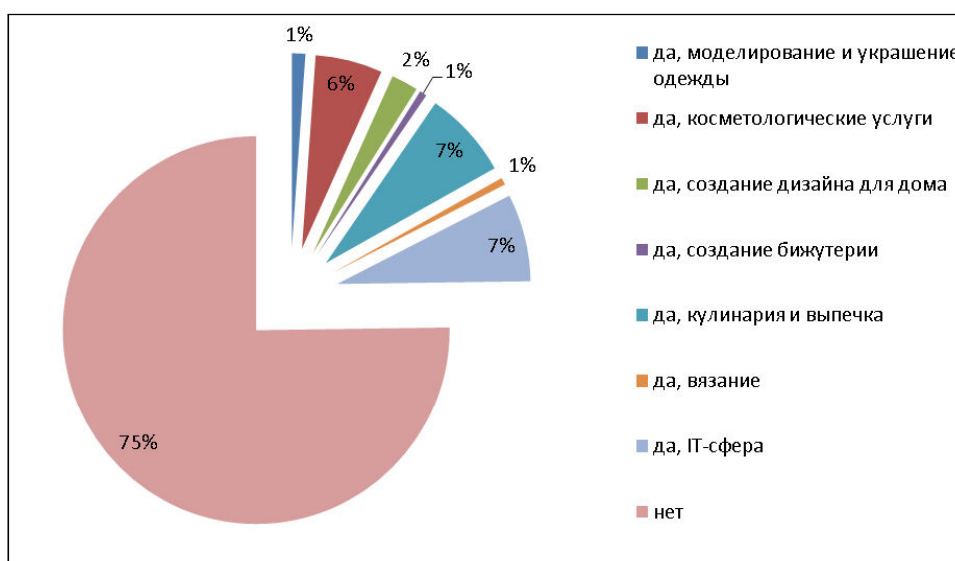


Рис. 4. Диаграмма ответов на вопрос «Готовы ли вы получить дополнительные навыки?»

Fig. 4. Diagram of the answers to the question «Would you like to acquire new skills?»

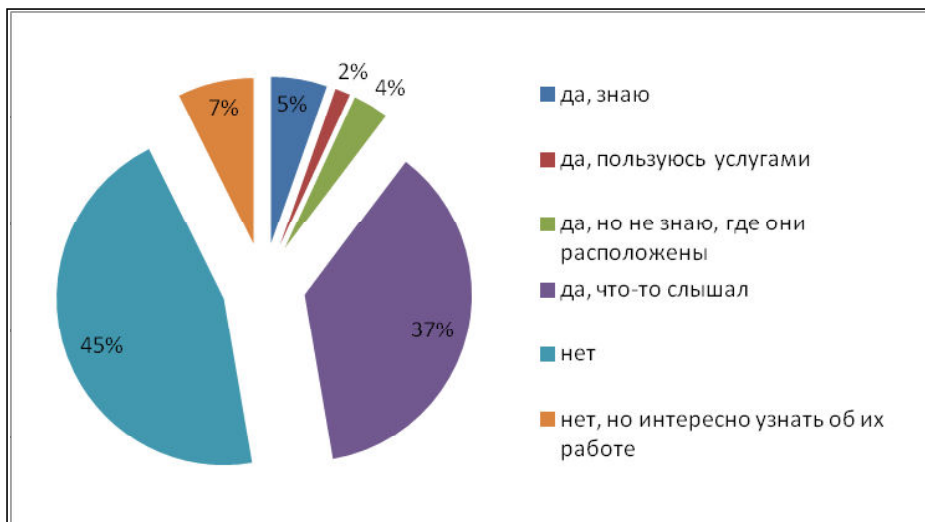


Рис. 5. Диаграмма ответов на вопрос «Знаете ли вы о существовании служб помощи по организации и развитию малого предпринимательства в области?»

Fig. 5. Diagram of the answers to the question «Do you know that there is a service for the organization and development of small businesses in the region?»

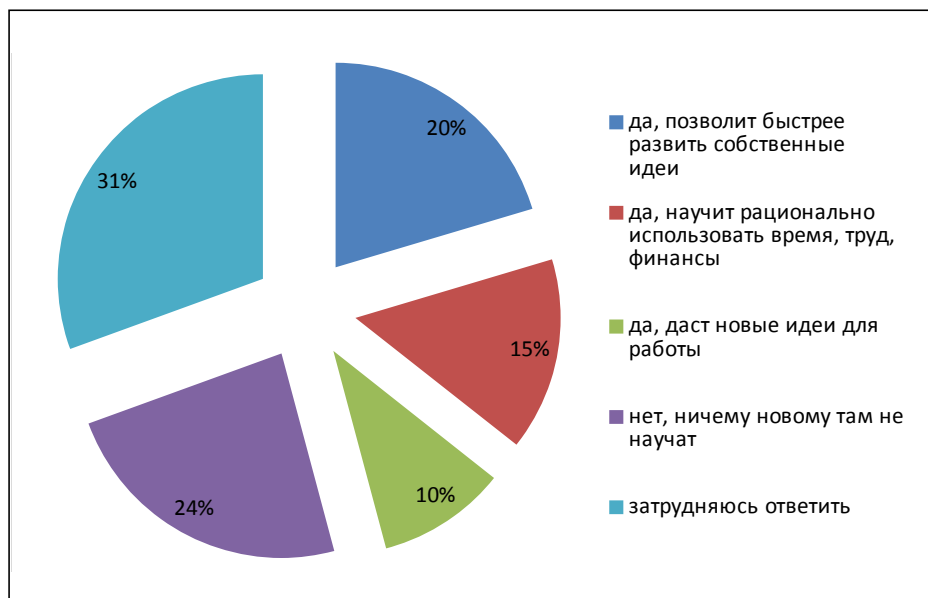


Рис. 6. Диаграмма ответов на вопрос «Лично вам для развития бизнеса поможет обращение в службы помощи по развитию малого предпринимательства?»

Fig. 6. Diagram of the answers to the question «Will contacting the small business Development assistance services help you personally to develop your business?»

спектив нет, остальные затруднились дать ответ. Среди причин отсутствия перспектив назывались различные проблемы области, включая отсутствие хорошо развитой инфраструктуры, отток молодежи, высокую конкуренцию в широко распространенной области торговли. На вопрос о том, какая помощь может понадобиться желающим начать свое дело, большинство упоминали финансовую помощь, включая льготные кредиты, безналоговый период.

Заключение

Нестандартная занятость слабо распространена в ЕАО, и из тех, кто выбирает её, делают это чаще всего, чтобы улучшить свое материальное

благополучие. Большинство опрошенных не готовы развивать новые навыки или получать дополнительное образование. Готовность открыть свое дело тоже невысокая, о существующих центрах помощи бизнесу знают только примерно половина респондентов. Хорошие перспективы для развития бизнеса в области видят только треть опрошенных.

Работа выполнена на основе данных, полученных при выполнении гранта департамента образования Еврейской автономной области в соответствии с распоряжением губернатора Еврейской автономной области от 28.04.2022 №124-рг.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Гимпельсон В. Нестандартная занятость и российский рынок труда: препринт WP3/2005/05 / В. Гимпельсон, Р. Капелюшников. М.: ГУ ВШЭ, 2005. 36 с.
2. Динамика численности населения. URL: <https://habstat.gks.ru/folder/23595> (дата обращения: 16.01.2023).
3. Калинина И.В., Соловченков С.А. Проблемы развития нестандартной занятости в сельской местности Еврейской автономной области // Известия Российской академии наук. Серия географическая. 2018. № 4. С. 33–45.
4. Камарова Т.А. Понятия, виды и формы «нестандартной занятости», нормативно-правовая основа их применения // Human Progress. 2015. № 1 (1). С. 14–30.
5. Комарова Т.М., Калинина И.В., Соловченков С. А. Субъективные и объективные оценки личной занятости населения дальневосточного региона (на примере Еврейской автономной области) // Вестник института социологии. 2021. № 2 (12). С. 101–122. DOI: 10.19181/vis.2021.12.2.717.
6. Пора предпринимать? Мониторинг 1992–2022. URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/pora-predprinimat-monitoring-1992-2022> (дата обращения: 06.09.2022).
7. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников, рублей. URL: <https://habstat.gks.ru/folder/23595> (дата обращения: 16.01.2023).
8. Kalleberg A.L. Nonstandard Employment Relations: Part-time, Temporary and Contract Work // Annual Review of Sociology. 2000. N 1 (26). P. 341–365.

REFERENCES:

1. Gimpel'son V. *Nestandartnaya zanyatost' i rossiiskii rynek truda: preprint WP3/2005/05* (Non-standard employment and the Russian labor market: WP3/2005/05 preprint), V. Gimpel'son, R. Kapelyushnikov. Moscow: HSE, 2005. 36 p. (In Russ.).
2. *Dinamika chislennosti naseleniya* (Population dynamics). Available at: <https://habstat.gks.ru/folder/23595> (accessed: 16.01.2023). (In Russ.).
3. Kalinina I.V., Solovchenkov S.A. Problems of Development of Nonstandard Employment in Rural Areas of the Jewish Autonomous Oblast. *Izvestiya rossiiskoi akademii nauk. Seriya geograficheskaya*, 2018, no. 4, pp. 33–45. (In Russ.).
4. Kamarova T.A. Concepts, types and forms of “precarious work”, legal basis of. *Human Progress*, 2015, no. 1 (1), pp. 14–30. (In Russ.).
5. Komarova T.M., Kalinina I.V., Solovchenkov S.A. Subjective and objective assessments of personal employment at the Russian Far East (Jewish Autonomous Region as a case study). *Vestnik instituta sotziologii*, 2021, vol. 12, no. 2, pp. 101–122. DOI: 10.19181/vis.2021.12.2.717 (In Russ.).
6. *Pora predprinimat'?* Monitoring 1992–2022 (Is it time to take action? Monitoring 1992–2022). Available at: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/pora-predprinimat-monitoring-1992-2022> (accessed: 06.09.2022). (In Russ.).
7. *Srednemesyachnaya nominal'naya nachislen-naya zarabotnaya plata rabotnikov, rublei* (Average monthly nominal accrued wages of employees, rubles). Available at: <https://habstat.gks.ru/folder/23595> (accessed: 16.01.2023). (In Russ.).
8. Kalleberg A.L. Nonstandard Employment Relations: Part-time, Temporary and Contract Work. *Annual Review of Sociology*, 2000, no. 1 (26), pp. 341–365.

POPULARITY OF NON-STANDARD EMPLOYMENT OF THE POPULATION IN JEWISH AUTONOMOUS REGION

A.S. Livenets

Non-standard forms of employment are getting more widespread in the Russian labor market. In the Jewish Autonomous region, however, a standard employment prevail with the population. In this work, the author considers the popularity of non-standard employment in the region using the residents survey data on non-standard employment. They were asked questions about the reasons for choosing a non-standard employment, willingness to receive additional education and skills, develop alternative forms of employment at present, and about their need for assistance from the state. It was found that most residents in the JAR felt like choosing a standard employment as a basic one. The non-standard employment is not that popular in the region, and the respondents choice of non-standard employments is mostly based on their desire to improve material well-being. Basically, the JAR population is inactive and not ready to receive additional education, develop new skills, or start business of their own. In part, this can be explained by the lack of information about the business assistance centers. Half of the respondents do not know about them, others never use their services; some people do not believe in such centers effectiveness. Only one third of the respondents see good prospects for business development in the region. Most people believe that the state financial support is not sufficient, and the region needs it in the form of preferential loans and tax-free period.

Keywords: *non-standard employment, Jewish Autonomous region, self-employment, business.*

Reference: Livenets A.S. Popularity of non-standard employment of the population in Jewish Autonomous Region. *Regional'nye problemy*, 2023, vol. 26, no. 1, pp. 65–71. (In Russ.). DOI: 10.31433/2618-9593-2023-26-1-65-71.

Поступила в редакцию 23.01.2023

Принята к публикации 07.03.2023